

**Y aura-t-il encore des représentants des salariés dans les ateliers en octobre 2019 ?**

## CSE le nettoyage par le vide

Dans le projet de la direction NTN-SNR présenté aux organisations syndicales, le nombre de délégués diminuerait comme peau de chagrin !

C'est ce que permettent les décrets Macron qui mettent fin aux délégués du personnel, du comité d'entreprise et du CHSCT pour ne faire qu'une instance le CSE (comité social économique).

Alors que la CGT avait proposé de faire des CSE de Sites + un CSE Central ce qui permettait de garder l'équivalent élus DP et CHSCT, CE, la direction s'accroche à son projet de ne faire pour Annecy, Argonay, Cran, Meythet, Seynod, Lyon et Vanves ... qu'1 seul C.S.E. central !

La direction veut faire le ménage des délégués dans les ateliers.

Alors qu'aujourd'hui il n'y en déjà pas assez, vous ne verrez plus de délégués dans les ateliers, les bureaux, sur le terrain à partir d'octobre avec la mise en place de ce CSE.

La direction évoque la possibilité de délégués de proximité. Mais sans aucune prérogative précise, sans garantie qu'il y ait un représentant ouvrier.

Alors que sur les 5 sites SNR Alpes, il y a des journaliers, des équipes weekend, 2X8, nuit... avec dans chaque site plusieurs ateliers et bâtiments... **Avec ce nouveau CSE quand un ouvrier aura un problème qui trouvera-t-il ? La direction et sa hiérarchie ?**

Même le service de l'assistante sociale est sur la sellette ...

C'est tous les jours qu'il y a des problèmes (*anomalies fiches de paye, droit salarial, entretien avec la direction, sanction, licenciement pour inaptitude, lettre de mise en demeure, de sanction, stress, comportement anormal d'un chef, problème pour poser des congés, renseignement pour aller aux Prudhommes*). Un dernier exemple : Quand la direction a voulu piquer des congés perso à S3, il y a eu, les ouvriers ont pu se rassembler avec le soutien des délégués CGT pour refuser et faire reculer la direction qui a dû poser les jours en RTT collective.

**Quand sera-t-il demain ?**

Retrouvez toutes les infos sur le site : [www.lacgtsnr.fr](http://www.lacgtsnr.fr)



## LA POLITIQUE DE LA DIRECTION DE NTN-SNR :

« **O N C A S S E E** »

**NAO**  
retour sur les annonces...

**CSE**  
nous serons tous impactés...

**Attention un nouveau cap a été franchi, il va être temps que tous ensemble, nous soyons prêts à réagir !**

### NAO 2019 ... de qui se moque-t-on ?

**+0,7%** soit 8 euros net voilà ce que touchera un salarié payé à 1 500 € cette année ce qui traduira par une perte de pouvoir d'achat au vu de l'inflation (des hausses des prix)

**C'est en-dessous de la revalorisation du SMIC de 1,5%.**

**C'est en-dessous de l'accord des minima départementaux pour la métallurgie qui sont eux à 2,1%** (la CGT a signé cet accord).

En ce qui concerne les individuelles c'est le bâton, (si tu n'es pas sage) et cela pour tous salariés.

Et c'est encore plus vrai pour une partie du personnel coef 305 et supérieur ou pour eux c'est 0 augmentation collective.

Même ceux que l'on considère comme «nos talents» sont mis au pilori depuis quelque temps.

**Pour la CGT c'est une provocation de plus, la direction par ces actes se veut démobilisatrice alors même que la perte de confiance se fait ressentir, que la défiance n'a jamais été aussi élevée dans l'entreprise.**

Et l'ensemble des mesurettees annoncées ne coûte presque rien à l'entreprise, un peu moins de 3 Millions d'Euros (cotisations comprises) pour l'ensemble des salaires.

**Pour la CGT, la direction aurait dû faire tout le contraire et redonner confiance et faire de ces négociations salariales une de ces priorités.**

L'argent ne manque pas. Il suffit de redéfinir des priorités ! Et ce n'est pas, les explications volontairement minimalistes du nouveau service RH qui nous ont convaincu. Car :

➔ Ont-ils seulement chiffré les coûts des problèmes internes, taxis, logistiques Gen 3, de la nouvelle transaction avec un client PSA qui a plombé le résultat net ?

*(Pour rappel en mars 2014, amende de 200 millions d'euros à NTN pour entente illicite sur les roulements. En novembre 2015, amende de 87,5 millions d'euros pour des roulements considérés comme défectueux vendus au constructeur automobile suédois Volvo... et à l'époque, la main sur le cœur ils nous disaient, «ça ne vous impactera pas !!»)*

➔ Ont-ils seulement chiffré le coût lié aux décisions prises par le service RH (départs de compétences, turn-over, battent tous les records engendrant des difficultés de management) ?

➔ Ont-ils seulement chiffré le coût lié aux consultants et prestataires, aux réceptions du centenaire ?



**Alors à qui la faute ?**

## A ce jour deux logiques s'affrontent

### Pour la CFE CGC et la CFDT :

ils veulent un syndicalisme de «professionnel», de «permanent» avec très peu d'élus mais avec une concentration des heures.

### Pour la CGT,

c'est tout le contraire, nous voulons conserver cette proximité avec les salariés et ne pas devenir des bureaucrates coupés de la réalité des ateliers. Cette attaque risque, sans réaction de notre part, d'annihiler toutes expressions qui n'iraient pas dans le sens de la direction !



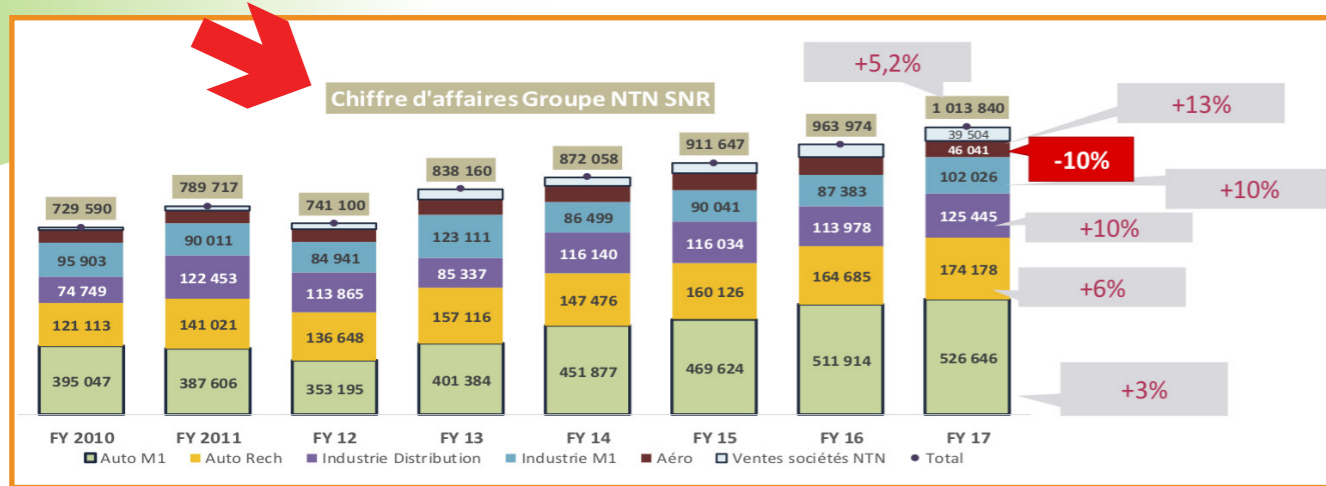
Et pour la **MOP : noir c'est noir** (ils ont même fait des comparatifs de pertes en pourcentages, il fallait oser !!!)

Pendant de nombreuses années on ne parlait même pas de MOP, on parlait résultat net et quand on se situait entre 1,5 et 2 en MOP ce n'était pas si mal que ça.

# NON TOUT CELA N'EST PAS SERIEUX !

Le peu d'éléments donnés pendant les pseudos négociations ont tourné autour des chiffres d'affaires. Donc petit rappel :

En 2012, 741 millions de Chiffre d'affaires, à fin 2017 on dépasse le Milliard d'Euros !



## De plus l'austérité ne fait que commencer puisqu'ils ont annoncé :

(Attention gros dossiers qui nous impacteront toutes et tous)

- Négociation sur l'organisation du travail et de la durée du travail (Sans doute la fin de l'accord RTT, horaires de travail, repos, jours fériés, congés payés, annualisation du temps de travail, forfaits...)
- Modification du contrat complémentaire santé  
Nouvel appel d'offre
- Négociation sur la gestion des emplois et des parcours professionnels  
La direction s'est refusée de parler emploi pendant la séance tout en sachant que c'est le tiers de l'effectif qui va partir dans les prochaines années.  
Pour cette année plus de 300 salariés ont quitté l'entreprise
- Intéressement  
Re-bidouillage de l'accord, on va remettre des points « Bonus » au cas où « il paraît qu'il est bon !! »...  
..... Mais ça sera 0 pour cette année à moins que...



Là aussi ont-ils évoqué la croissance à venir ? Non.

Pourtant toutes les prévisions à long terme sont estimées à la hausse (surtout il ne faut pas en parler, il faut noircir pendant les négociations)

**Avec leurs annonces ils ne sont pas près de motiver et garder les salariés.**

**C'est peut-être ce qu'ils souhaitent en fin de compte !!**



	<b>AUGMENTATIONS GÉNÉRALES des SALAIRES</b>	<b>INTÉRESSEMENT</b> (total reçu dans l'année au titre de l'exercice précédent) BRUT
2011	2,1% + prime exceptionnelle de 300 €... sans signature	1 344 €
2012	2,2%	1 937 €
2013	1,3%	836 €
2014	1,4%	1 832 €
2015	0,7%	1 301 €
2016	0,7% (coef<305) 0,5% (coef≥305) +0,3% en décembre	812 €
2017	1,1% et 0,7% (Etam)	1 323 €
2018	1,2% et 0,8% (Etam)	738 €

*Vous le voyez bien, leurs volontés de remettre pratiquement en cause tous les accords existants et leurs façons d'aller très vite en convoquant les syndicats toutes les semaines, fait partie là-aussi d'une stratégie :*

**Celle de l'usure et plus de possibilités de rendre compte aux salariés.**

*...un avant-goût de ce qui nous attend avec le prochain CSE ( des élus professionnels mais sans les compétences avec des ordres du jour donnés la semaine d'avant donc impossible de travailler les thèmes ).*

*Nous appelons l'ensemble des salariés à nous rejoindre*

**OUVRIERS**

**ETAM**

**CADRES**

*C'est Tous ensemble que nous construirons l'entreprise du Futur !*