

UNE ANNÉE 2021 COMME JAMAIS NOUS NE L'AVIONS CONNUE DANS L'HISTOIRE DE L'ENTREPRISE



- Mise en place d'annualisation...
- Mise en place de la modulation...
- Mise en place des horaires variables...
- Mise en place des grades etc...

Que des points anxigènes, négatifs que nous avons déjà annoncés, dénoncés, voilà plus de deux ans lors de nos informations syndicales. Ces attaques ont donné lieu aussi à un mouvement de grève important, réduisant quelque peu les mauvais coups.

Cette année, nous n'avons pas pu faire cette heure d'info pourtant indispensable vu le contexte, la direction ayant refusé d'établir un protocole afin de pouvoir vous réunir dans les meilleures conditions, car c'est une fin de non-recevoir qui nous a été adressée.

Et oui, le dialogue social n'a plus vraiment sa place à NTN... il a disparu avec l'esprit SNR... qui résonnait dans tout le département comme une valeur sûre : une boîte où il faisait mieux vivre ! Et travailler !

Les effectifs fondent comme neige au soleil : démissions, ruptures, départs en retraite, licenciements, inaptitudes ... C'est une perte d'effectifs nette - 394 salariés depuis janvier 2019 (départs - arrivées)

- c'est moins 325 Ouvriers !!
- c'est moins 80 Étam !!
- c'est moins 12 Cadres !!

Et ce n'est pas fini, comme la situation empire, les départs continueront !

Si nous saluons les nouveaux embauchés, pouvons-nous uniquement nous contenter de déplorer ces chiffres, les valider, comme fait la CFDT sur tout ce qui nous est imposé. Sans réagir ?

Sûrement pas, le ras-le-bol généralisé, cette volonté de mettre fin à plus de 100 ans d'histoire et d'accords qui amélioreraient et protégeraient les salariés de NTN SNR doit cesser !

Beaucoup de salariés doutent, ils ont en marre de ce mépris (de cette forme de plan social déguisé) comme beaucoup le disent.

Pour la CGT, si cela devait perdurer en 2022, cela conduirait à coup sûr à une impasse sociale et industrielle sans précédent, un point de non-retour.

Nous alertons donc l'ensemble des travailleurs afin qu'il y ait une prise de conscience et que nous retrouvions ce qui faisait notre renommée dans le bassin d'emploi.

La CGT est soucieuse du dialogue social et nous avons pris part activement aux négociations qui se sont déroulées tout au long de cette année.

Nous avons d'ailleurs signé les accords «télétravail» et «handicap», gages de garantie pour les salariés et qui ont du sens au vu des enjeux de notre société.

Nous sommes intervenus aussi auprès des inspecteurs du travail sur le nouveau règlement intérieur, lesquels nous ont confortés sur un certain nombre de points que nous avons soulignés et qui réduisait encore le droit des salariés.

La dernière réunion sur les horaires variables prête à confusion : ceci n'est pas le fruit du hasard car il est volontairement orchestré par le service RH en voulant imposer de la modulation à l'intérieur des horaires. Depuis de très, très nombreuses années, tout ceci a très bien fonctionné, chacune, chacun a trouvé sa place : de l'agent de maîtrise aux salariés. Tout fonctionnait très bien !!!

Leurs attitudes provocatrices en introduisant «une flexibilité pendant les périodes de pause du midi» comme le disait le responsable RH en prenant exemple sur la conciergerie : «les salariés pourraient effectivement se retrouver avec des horaires de pause pouvant aller jusqu'à 1h30 voire 2h30 imposées vu l'exemple cité lors de la séance, décalant par nature leurs horaires de fin de poste, idem avec une notion de trois heures supplémentaires à récupérer dans la semaine»... ou encore... «laissant la seule possibilité pour le N+1 d'étaler les pauses afin de compenser ces trois heures, la disparition de l'horaire pour ceux qui finissaient avant 16 h ...» !!!

Que du bonheur annoncé !!!!! Autant de doutes qui n'ont pas été levés et qui conditionnent, une fois de plus, une dégradation du climat dans l'entreprise. Comme nous l'avons déjà démontré, vous pouvez compter sur la CGT pour promouvoir les valeurs de justice sociale, de progrès, de solidarité, d'égalité et de démocratie dans l'entreprise. Pour agir avec d'autres, collectivement, pour être plus fort, SYNDIQUEZ-VOUS !

ATTENTION LA COUPE EST PLEINE.....



CECI DOIT S'ARRÊTER, FAUTE DE QUOI LE PIRE EST DEVANT NOUS ...

Retrouvez les infos CGT



L'équipe CGT souhaite à l'ensemble des salariés et à leurs familles de bonnes fêtes de fin d'année et une bonne année 2022 faite de bonheur, de santé et de luttes revendicatives gagnantes.