

# POUR L'AUGMENTATION DES SALAIRES, ON EST LÀ !

*plus chauds que le climat*

*pour le dégel des salaires !*



Extrait PV Direction dernier CSE

« L'économie sur les charges de personnel (rémunérations brutes et charges sociales, baisse des intérimaires) a permis de revenir à un niveau de rentabilité correct. »

Le ralentissement des recrutements, entamé en 2017, se confirme en 2021. L'intérim a été divisé par trois entre les deux derniers exercices pour atteindre 41 ETP en moyenne sur CY20 (contre 126 en CY19).

En 2020, les embauches CDI couvrent moins d'un départ CDI sur deux. Une différence notable est observée entre les ouvriers, pour lesquels 1 départ sur 4 a été remplacé, et les autres catégories, dans lesquelles près de 2 départs sur 3 ont été remplacés.

Les démissions continuent de constituer le premier motif de sortie des effectifs toutes catégories confondues.

2021	OUVRIERS & ETAM < 305			OUVRIERS & ETAM ≥ 305		CADRES	
	AG	AI & promo	Anc	AI & promo	Anc	AI & promo	
Option 1	1,5%	1	0,2	0,3	1,2	0,3	1,5

Les NAO 2020 se sont soldées par un PV de désaccord (absence d'enveloppe d'AI et d'AG sur l'exercice). Toutefois une cinquantaine d'augmentations individuelles ont été octroyées en 2020 (nombre très inférieur à celui constaté dans le cadre des NAO contractualisées les années précédentes)

## SITUATION DE L'EMPLOI JANVIER 2017

	Total	Ouvriers	Etam	Cadres
Anney	1025	330	391	304
Seynod	837	703	105	29
Meythet	327	274	45	8
Argonay	446	327	82	37
Cran	126	51	53	22

## SITUATION DE L'EMPLOI AU 31 DECEMBRE 2021

Décembre	Total	Ouvriers	Etam	Cadres
Anney	905	204	340	361
Seynod	598	483	89	26
Meythet	234	187	38	9
Argonay	504	358	99	47
Cran	135	57	47	31

« L'Emploi, le Salaire ne doit pas être une variable d'ajustement, les salariés doivent être respectés »