

NANO Résultats 2022

Retrouvez les infos CGT



Perte Sèche sur Le Pouvoir d'Achat

EMPLOI

Circulez nous avons l'intention de ...

Mais c'est **0** emploi d'annoncé.

Une situation plus que préoccupante car l'effectif ne cesse de chuter car nous avons déjà perdu plus de 400 salariés depuis 2019, à ce rythme-là nous serons à moins 600 en perte sèche.

Lors du lancement de l'école learn, au-delà de la Com, des nombreuses subventions de l'État, de la Région, NTN avait pour objectif d'embaucher 150 personnes mais rien n'a été officialisé dans les instances, hormis dans la presse !!

SALAIRES

Encore perdant par rapport à l'inflation

Nous serons donc perdants encore cette année car l'Insee estime l'inflation à 4,1% et la Banque de France entre 3,7 et 4,4 % et ça ne cesse de monter !

Ce n'est pas avec 2 % pour les Ouvriers ou les 1,5 % pour les Etam que nous pourrons faire face à toutes les augmentations de la vie courante.

En ce qui concerne le transport

Il faudra attendre le 1^{er} octobre pour peut-être voir naître les indemnités kilométriques ! Mais c'est aujourd'hui que nous en avons besoin !

Nous avons demandé une prime en attendant mais une fois de plus Niet !

La direction a tout de même répondu favorablement sur notre revendication d'augmenter la prise en charge transport en commun mais soyons réalistes elle n'impacera que très peu de personnes...

Nous saluons le personnel qui s'est déplacé sur Annecy, il en faut du courage pour faire face à toute ces pressions !
Et si demain nous voulons tous et toutes une revalorisation bien légitime de nos salaires il faudra qu'au-delà de l'indignation nous nous mettions tous en mouvement !!

RATTRAPAGE DES SALAIRES

C'est dans la précipitation que la semaine dernière juste avant les négociations, la direction a distribué une remise à niveau de salaires (l'appel à la grève a pesé car ils ont eu peur d'un embrasement comme à Dassault).

600 mille euros ont donc été distribués principalement sur le site d'Argonay mais uniquement pour 250 salariés (sur le groupe Alpes - Alès) soit 2400 € en moyenne de plus sur l'année ou 200 € par mois.

Pour rappel lors des questionnaires sur les salaires proposés par la CGT aux salarié(e)s vous aviez exprimé entre 150 et 400 € l'augmentation de salaire qu'ils vous faudrait. Comme quoi la CGT est un syndicat responsable en revendiquant 300 € !

Beaucoup nous faisait passer pour des «utopiques», c'était «surréaliste»...

Ça ne sera plus jamais le cas à présent puisque c'est de 80 à 450 € qui ont été distribués. Nous avons donc bien raison de revendiquer ces sommes.

Pour la CGT si nous avons été consultés en amont nous aurions proposé un plan triennal afin d'augmenter l'ensemble des salariés.

C'est tout à fait faisable si on veut réellement fidéliser le personnel, puisque ces dernières années la baisse des «charges salariales» a été conséquente suite aux nombreux départs.

Là aussi ce n'est pas surréaliste !

Le résultat :

Une division sans précédent qui selon nous aurait pu être évitée et nous la comprenons !
En effet beaucoup de salarié(e)s resteront sur la touche et beaucoup déjà le disent aux directeurs et responsables d'ateliers ou aucun rattrapage n'a eu lieu, lorsque ceux-ci leur demandent de faire des efforts ou encore plus ...

Il y a des collègues qui ont pris deux mois de salaires de plus que nous, quand tu te battras aussi pour que nous on touche, tu pourras nous parler d'efforts, maintenant tu peux retourner dans ton bureau doré...

vous venez bosser samedi ?



RENON

TOUS LES SALARIÉS DOIVENT ÊTRE AUGMENTÉS !