

CSE
Jeudi 28 Avril
2022



cgtntnsnr.com



L'Actu-EL CSE

Consultation sur le bilan du travail des handicapés :

La CGT s'est abstenue déclarant que même si l'entreprise affiche des intentions positives pour l'intégration de ces travailleurs, un cas récent à Argonay a démontré que ce n'était pas un droit collectif.

La direction n'ayant pas suivi l'avis des élus de proximité pour reclasser une personne.

RÈGLEMENT INTÉRIEUR

Suite à nos contestations l'an passé et aux remarques de l'Inspection du Travail, la Direction a modifié la rédaction de sa nouvelle version.

Ainsi est finalement reconnu aux salariés des droits dans l'entreprise, des libertés individuelles comme par exemple un journal, une pétition ou téléphoner sans abus.

SITUATION ÉCONOMIQUE

Le Chiffre d'Affaires 2021 comparé à 2020 est en augmentation, notamment dans l'aéronautique, l'industrie, la rechange automobile.

L'effectif total CDI est toujours en baisse !

Moralité : ce sont tous les salaires qui devraient être «revalorisés», il y a l'argent pour cela.

FORMATIONS

Pour les formations, la direction informe recevoir 6% des heures déclarées financées par le FNE (Fond National de l'Emploi).

Fin de l'horaire 4H15 à Argonay

La responsable du secteur a présenté cela comme une demande de salariés.

En réalité une majorité des 85 personnes concernées n'est pas favorable.

S'il s'agissait d'appliquer les 35 h dans le sens de la qualité de vie, il faudrait plutôt proposer 6h/13h et 13h/20h.

La direction estime qu'il n'y aura pas de souci de parking et parle de covoiturage. Mais la direction n'envisage pas de mettre des services de transports collectifs style minibus, comme cela se pratique dans d'autres grandes entreprises.

APLD (Chômage partiel)

Le bilan sur 18 mois, ce sont 68786 heures réalisées. La direction souhaite renouveler ce dispositif expliquant (ce que nous disions) : «cela permet d'améliorer nos résultats» et de «limiter les pertes» (de l'Entreprise).

Cela devrait surtout être un dispositif où le salarié ne devrait pas, lui non plus, perdre... en rémunération.

Nouveau siège social et centre RD de 10 000 m²

Le COMEX veut construire un premier bâtiment pour 500 personnes avec 3 ambitions (nous citons :) :

- Une image et une identité attirantes par un design moderne et écologique.
- Des façons de travailler pour rapprocher équipes et niveaux hiérarchiques, créativité, coopération...
- Des zones de convivialité avec flexibilité des espaces de travail.

Plusieurs délégués ont fait remarquer qu'il serait déjà bon de ne pas perdre en qualité de vie au travail sur les autres sites.

On veut bien croire qu'il y ait un esprit «start up» qui plane sur les projets futuristes, mais cette année c'est partout le retour vers le passé avec «pointage à gogo» !



Fonctionnement du CSE

Le trésorier et la secrétaire ont parlé d'un bilan financier le 24 mai 2022 qui permettra d'évaluer l'argent disponible pour verser un bon d'achat d'aide pour tous les salariés. Effectivement c'est une demande forte des salariés que nous avons transmise lors des dernières réunions.