

CSE
Mardi 28 Avril
2023



cgtntnsnr.com

10 mai 2023

ntn-snr

L'Actu-EL CSE

Actions suite à l'enquête sur la prévention des RPS (Risques Psycho-Sociaux)

Suite à une enquête RPS lancée en 2021, le Comex tiendrait compte de 3 axes sur 6..., pour mettre en place quelques « actions concrètes », beaucoup de communications.

La direction veut « développer un management plus proche et responsabilisant », pour envoyer encore plus de courrier ou de sanctions, pour mettre encore plus de pression ? c'est en tous cas ce que vivent une bonne partie des travailleurs de l'entreprise et tous collègues confondus.



L'effectif est en baisse constante et flagrante depuis des années mais la direction veut « redonner une vision de l'avenir et la confiance ».

La grande majorité des travailleurs est mal payée et en manque de reconnaissance. La réalité, c'est que d'une part on arrive à peine à commencer les mois pour la plupart d'entre nous et d'autre part, quand on est en famille ou avec des amis, on évite de dire qu'on travaille à SNR pour pas être trop la risée. Et après la direction veut de la « motivation fierté et appartenance ».

La direction balaie 3 axes de l'enquête dont « les conditions de travail », « mieux géré les mobilités ».

Le nombre de collègues qui ont attendus des années pour avoir ne serait-ce seulement une seule proposition, comme au bâtiment B ou S4 auto par exemple. Beaucoup d'entre-deux ont d'ailleurs démissionné de l'entreprise !!!

Nulle part apparaissent les problèmes liés à l'accord flexibilité et l'annualisation contre lequel on s'est battu.

Quelle image donne la direction de l'entreprise, à l'intérieur comme à l'extérieur, quand des travailleurs sont licenciés suite au non reclassement après inaptitude dans la plus grande entreprise du bassin annécien ?

Le RH a parlé de l'image de l'entreprise et comment il aller pouvoir s'en sortir puisque que même le Dauphiné attaque l'entreprise en la dénigrant, à son goût, par exemple l'article sur un départ de feu au bâtiment J, un article sur le changement de nom ntn, des anciens qui critiquent. Il veut contacter le directeur du Dauphiné...

La CGT est intervenue pour affirmer le droit d'expression et la liberté de la presse, un droit fondamental.

Rapport sur l'égalité professionnelle Femme/homme

Plus on monte en coefficient plus il y a d'écart de salaire important. Forcément au niveau des bas salaires collés au Smic l'écart n'est pas le plus élevé. Mais c'est plus visible chez les Etam et encore plus chez les Cadres.

D'ailleurs nous avons demandé les grilles de salaires à la direction qui communique pour dire qu'elle les donne. **Nous attendons toujours !**

Il y a moins de femmes avec 20 ans d'ancienneté et de plus en plus de démissions ces dernières années chez les femmes (par rapport aux hommes).

Quelle image de la femme donne la direction à propos d'une affiche qualité basique n° 6 à Seynod, mirage ?

Cette affiche qui dénigre l'image de la femme est scandaleuse : « J'enregistre ce que je fais : zéro case non remplie » faut voir l'affiche pour y croire !!!

La direction n'a pas su répondre et se renseignera.

La CGT, la CFE-CGC ont voté contre ce rapport.

FO s'est abstenue.

SUD a émis un avis mais a refusé de voter... Ce qui revient à s'abstenir.

Rapport DOETH

(déclaration obligatoire emploi des travailleurs handicapés)

Des collègues se retrouvent virés après inaptitude suite à plusieurs années de travail et d'exploitation à SNR.

À Seynod par exemple, l'entreprise n'est encore pas prête à accueillir des travailleurs en fauteuil roulant, pas dans les bureaux, dans les couloirs, encore moins dans les ateliers, la cantine et les vestiaires !!!

Le taux 7,8 % de travailleurs handicapés est atteint.

Abstention de la CGT tous les autres ont voté pour.



Vente des terrains

La vente de la 1^{ère} partie des terrains = 8,7 millions d'euros !
Il a dû y avoir énormément de frais de notaire alors...



Prime PPV

La direction a bien précisé avant la consultation, que la prime de 500 € sera donnée unilatéralement, donc, l'avis ne compte pas.

La CGT s'est abstenue puisque que l'on va toucher cette prime quoi qu'il arrive. Comme déjà dit dans une affiche précédente « une prime c'est pas du salaire, surtout qu'elle est totalement défiscalisée et qu'elle ne compte pas pour la retraite, la sécu, l'hôpital et les écoles. »

Et nous sommes en priorité pour une augmentation de 300 € nets pour tous. Car l'inflation galopante c'est tous les jours...

En plus, cette prime exclut ceux qui ne seront pas en contrat le 30 juin même s'ils ont travaillé avant.

