



ENSEMBLE POUR ÊTRE PLUS FORTS SYNDIQUEZ-VOUS **CGT**

« Je suis convoqué à un entretien préalable à sanction »...
« Quels sont mes droits à la retraite ? »... « J'ai reçu un courrier de la sécu sur mon récent accident de travail : quels sont mes droits ? »...

Ces questions et ces problèmes, parmi des centaines d'autres, sont posés quotidiennement aux délégués CGT ! **Mais pour qu'il y ait des délégués : il faut qu'il y ait un syndicat...mais pour qu'un syndicat existe et soit présent partout : il faut qu'il y ait des syndiqués dans tous les ateliers et toutes les équipes !**

▶ C'est loin d'être le cas, mais en prenant ta carte tu peux contribuer à être un maillon de la chaîne de solidarité nécessaire pour se défendre contre l'injustice.

En restant isolé, seul face à l'injustice, que ce soit devant certains hiérarchiques, devant la Direction ou pire encore devant les mesures anti-ouvrières prises à l'échelle nationale : **on ne peut rien !**

▶ **C'est pourquoi, de tous temps depuis qu'il y a des exploités et des exploités, ceux-ci n'ont pu se faire entendre qu'en s'organisant collectivement, tout simplement parce qu'ensemble on est plus fort !**

C'est cela qui est à l'origine de la CGT. Et sans l'organisation et l'action collective, qu'elle soit quotidienne ou parfois dans de grandes luttes décisives (à l'échelle nationale ou à l'échelle de l'entreprise), nous n'aurions sans doute aucune de ses choses qui paraissent à tous évidentes aujourd'hui : jours de congés, assurance maladie, reconnaissance de maladies professionnelles, Code du Travail ... la liste serait trop longue.

Mais chacun le voit bien depuis des années, tous ces « droits » sont de plus en plus revus à la baisse, et si nous ne réagissons pas collectivement cela continuera à s'accélérer !



Un premier geste pour reconstruire cette force collective indispensable : syndique-toi CGT !

Ce sera commencer l'année 2026 en s'engageant pour un souhait que nous faisons tous : un monde sans injustice !

**SALAIRES
EMBAUCHES CDI
RESPECT DE NOS
DROITS**



BULLETIN DE CONTACT ET DE SYNDICALISATION

Je souhaite : Prendre contact ☐
 Me syndiquer ☐

NOM :

Prénom :

Site NTN :

Atelier et CdF :

Adresse personnelle :

.....

Tel. :

Courriel :

Bulletin à remettre à un militant CGT ou envoyer au syndicat CGT NTN-SNR P.C.21-tel. : 04 50 65 33 82

Produire en France, c'est possible



**En finir avec la logique
financière de court terme :**

**remettre l'emploi, les salaires et l'industrie
au coeur des priorités**

Un exemple : Twingo électrique : la réalité derrière l'annonce

- Conception largement réalisée en Chine (centre ACDC à Shanghai)
- **45 % des pièces importées**, assemblage en Slovénie
- Une «voiture accessible»... mais dont la valeur échappe à l'industrie française
- Les sous-traitants et les salariés de nos territoires n'en verront pas la couleur.

Un modèle qui fragilise l'emploi en France

- Mise en concurrence des sites, précarité, suppressions d'emplois
- Alors que Renault touche chaque année des aides publiques : CIR, France 2030, aides à l'emploi et allègements fiscaux
- En 2023, Jean Dominique Senard, président du conseil d'administration, a reconnu que le groupe avait perçu près de 250 millions d'euros :
 - ➔ 134 M€ de crédit d'impôt recherche (CIR)
 - ➔ 60 M€ via le programme France 2030
 - ➔ 25 M€ d'aides à l'emploi
 - ➔ 9 M€ d'aides régionales
 - ➔ et 4 M€ d'allègements fiscaux.

Le Japon montre que produire localement est possible

Au Japon, Renault prouve que produire localement est possible !

L'exemple du Japon est révélateur : Renault et son partenaire Nissan y fabriquent des petites voitures thermiques et électriques (Kei cars), vendues autour de 17 000 €.

Ces véhicules sont entièrement conçus et produits sur place, dans un pays où le niveau de vie et les salaires sont comparables à ceux de la France.

Alors pourquoi serait-il possible de produire à prix raisonnable au Japon, mais pas en France ?

**La délocalisation n'est
donc pas une nécessité
économique**

NTN Europe est, lui aussi, confronté à une crise automobile ce qui pèse à la fois sur son activité et ses marges en première Monte, cette crise affecte aussi les activités de rechange, dont l'activité est affectée.

Des conséquences sur l'emploi :

**En 6 ans, les effectifs CDI et
CDD de NTN Europe ont été
fortement renouvelés
avec 2 315 départs
et 1 773 arrivées.**

Produire en France : un choix politique

- La France a les savoir-faire, les usines et les salariés qualifiés
- Les aides publiques doivent soutenir l'emploi local, pas financer les délocalisations



STOP

