

L'Actu-EL CSE

Temps de travail, Salaire, Prime ...

• *Quel est le projet «next time» que prépare la direction ? Un nouveau projet temps de travail ?*

La direction semble gênée par la situation suivante :

Les journaliers en horaire variable peuvent accumuler 10 heures en +, la présence obligatoire est des 9h à 11h30 et de 14h à 16h00 soit 4,5 heures. Une personne posant 4,5 heures de RTT et complétant avec 3,25 heures du compteur variable peut logiquement libérer une journée.

Quel est le souci ? Tenons nous prêts à réagir si un nouveau projet plus défavorable sort du chapeau !

(Rappel : les équipiers 2X8 ont perdu 6 jours de Rtt avec l'accord de 2021)

• *En décembre question posée par un syndicat sur les salaires minima de la métallurgie et les primes. À Ntn serions nous concernés ?*

La direction a répondu que la comptabilité des primes pour atteindre ces minima de la Convention nationale de la Métallurgie est en cours d'arbitrage par la justice... Avant de reconnaître qu'à Ntn il y aurait un petit nombre de personnes qui pourrait être dans cette situation.

Voilà une question à creuser d'urgence, amenons tous nos fiches de payes !



Projet industriel

Ntn est satisfait du déroulement de son plan suite aux prévisions de **fermetures- Allemagne DMF et Meythet** ; les déménagements suivent le calendrier vers Alès, Sibiu, Seynod etc. Le stock des FC produits à Meythet est en forte baisse ce qui leur fait décaler l'arrêt du 4^{ème} module en mai 2026.

Avis CGT : cela montre de fortes ventes dans l'aftermarket, l'auto c'est toujours 75 % du chiffre d'affaires. Les collègues n'ont pas à subir en négatif les choix faits «en haut».

Pour la direction, Meythet a encore 1 année de production.

Reclassements salariés de Meythet : 125 salariés encore présents sur site (217 en 2024)

Départs : 13 démissions et 16 retraites. Mobilités : 37 à Seynod et 36 autres sites.

2 décès et 9 licenciements.

Prévisions à venir 1 démission 14 retraites. 71 personnes à réaffecter qui n'ont pas signé d'avenant. La direction déclare qu'au vu des départs dans les deux années à venir pas d'inquiétude pour reclasser, elle déclare qu'une partie a été mieux classée suite à réaffectation.

Et mieux rémunérée ? Pas sûr !

Filliale italienne ICSA :

Ntn déclare qu'en raison d'une baisse critique des ventes, un plan «accélération 2022» envisage de réduire la main d'oeuvre de 10 %.

La direction parle de 20 personnes en départs volontaires.

Bijoux de famille (... Adios les terrains)

En janvier une réunion extraordinaire a eu lieu pour faire le point sur les travaux qui démarrent cette année. Nous y sommes favorables, c'est très bien d'entretenir le bâtiment du Cse.

Nous avons appris que Ntn reprend les terrains, tennis et foot, la convention de bail a déjà été résiliée sans vote des élus. *Alors est-ce pour de juteux projets immobiliers ? Quelle contrepartie ? La direction va-t-elle au moins mettre la main à la poche pour, par exemple, décharger le Cse de sa part du financement de la complémentaire santé ? Silence radio.*

Et la cerise sur le gâteau...

À la dernière réunion la direction à carrément dit que c'était au Cse de payer les 50 000 euros pour la participation Ntn à la «Company Cup».

À ce rythme là le comité d'entreprise devra bientôt acheter les tee-shirts, logo et encarts publicitaires.

Divers

Avec les travaux avenue des Hirondelles les locaux du Cse et des syndicats seront déménagés au bâtiment U (où il y a le self et service formation actuellement). Visiblement un accueil pour les extérieurs retraités et ayant-droits serait 1 fois par mois au rez-de-chaussée uniquement.

Shed inauguration en juillet 2026, journée portes ouvertes en septembre 2026.